

► PRATIQUE...

Mairie

19 route de Corbeil (01 69 02 53 53) : Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h (mardi jusqu'à 19h) et samedi de 8h30 à 12h.

Maison de Quartier du Village, les Aiglons (01 69 02 41 20) :

Du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 18h. Maison de Quartier Pablo Picasso, avenue des Sablons (01 69 06 77 78) : Du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 13h30 à 18h30.

Maison de Quartier Les Tuileries, chemin des Chaulais (01 69 02 21 91) : Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h, (fermé le mercredi matin) et de 13h30 à 17h, (mardi jusqu'à 18h et mercredi 17h30).

Maison de quartier Marie Curie, 13/14 place aux Herbes (01 69 21 17 33) : Du lundi au vendredi 9h30 13h30 17h30.

A la Maison de la petite enfance Rue Saint-Exupéry (01 69 02 41 10). Le Point Info accueil : Accueil téléphonique (01 69 02 41 19) du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 18h.

La Crèche familiale (01 69 02 41 13).

La Crèche collective (01 69 02 41 16).

La halte jeux (01 69 02 41 14) : Lundi et mardi de 9h à 17h, mercredi de 9h à 12h, jeudi et vendredi de 9h à 17h.

Le Relais Assistants Maternels-Parents (01 69 02 41 12) :

Accueil téléphonique le lundi de 10h30 à 12h et le vendredi de 13h à 15h. Accueil sur rendez-vous le lundi de 13h à 18h et le mercredi de 9h à 13h. Accueil libre mardi de 17h à 19h et un samedi par mois de 9h à 12h.

La halte-accueil (01 69 43 62 01)

Avenue des Sablons : Lundi, mardi et jeudi de 9h à 17h, mercredi jusqu'à 12h, et vendredi de 9h à 12h et de 14h à 17h. Le lieu passerelle (01 69 25 88 61). Rue de l'Arcade : Du lundi, au vendredi de 8h30 à 11h30 (fermé le mercredi).

La Caravelle, multi accueil (01 69 12 36 60).

Rue du Minotaure : Accueil téléphonique ou sur rendez-vous. **Farandole (01 69 21 08 38).** 8/9 place aux Herbes : Du lundi au jeudi de 9h à 12h et de 14h à 17h (vendredi de 14h à 17h).

Pôle d'accès aux droits (01 69 02 45 70).

Au service Prévention Sécurité, Ferme Neuve, chemin du Plessis. Les permanences juridiques sont uniquement sur rendez-vous :

MEDIAVIP 91 (aide aux victimes d'infractions pénales) tous les mardis de 14h à 17h.

CIDFF 91 (droit de la famille, travail, biens immobiliers...) tous les mardis, jeudis et vendredis de 9h à 12h.

Délégué du Médiateur de la République (litiges avec administration ou service public) tous les lundis de 14h à 17h.

Avocats de l'Essonne.

Les consultations du 1^{er} trimestre 2010 auront lieu les jeudis 4 février avec maître Fabienne Bauer-Simon, 18 février avec maître Cyrille Koukoui, 4 mars avec maître Pacôme Yawovi Adjourouvi, 18 mars avec maître Stéphane Nerrant.

CAF (01 60 91 89 38)

16 place aux Herbes : Permanence administrative mardi de 9h à 12h et de 13h30 à 16h, et 1^{er} mardi de chaque mois de 13h30 à 16h.

Permanence des impôts

Le contrôleur des impôts assurera une permanence à la mairie les jeudis 11 février et mars de 8h30 à 11h.

Enquêtes de l'INSEE

L'Institut national de la statistique et des études économiques (Insee) réalise une enquête du 15 janvier au 15 avril sur le cadre de vie et la sécurité. Les enquêteurs de l'Insee accrédités prendront contacts avec les ménages. Réservez leur un bon accueil.

Grippe A en 1 « clic »

La Préfecture de l'Essonne a mis en ligne sur son site Internet une application informatique «Clic rendez-vous». Seules les personnes munies d'un bon de vaccination peuvent s'inscrire sur Internet. Les usagers n'ayant pas Internet pourront prendre rendez-vous au complexe sportif Emile Gagneux de Ris-Orangis, 30 rue Jonhston et Reckitt (entrée du bâtiment situé à l'angle avec la nationale 7) de 13h à 15h et de 20h à 22h.

Chiens dangereux : nouvelle loi



La loi 2008-582, a introduit des modifications aux démarches que les maîtres des chiens de 1^e et 2^e catégorie doivent effectuer : obtention d'une attestation d'aptitude à la détention de l'animal et évaluation comportementale du chien réalisée par un vétérinaire. Afin de se mettre en conformité avec la nouvelle réglementation il faut prendre contact auprès du service municipal des affaires générales de la mairie 01.69.02.53.18. Les listes des formateurs agréés et des vétérinaires du département sont consultables sur le site de la Préfecture d'Evry : www.essonne.pref.gouv.fr. (Onglet : actions Etat sur la page d'accueil, et Menu : sécurité).

DYNAMISME ÉCONOMIQUE

«ST BTP» une entreprise socialement écologique

Quand tous les pays du monde se sont retrouvés autour des enjeux de la planète à Copenhague il en est sorti à la place d'un réel accord sur les réductions de gaz à effet de serre, une déclaration d'intention des grandes puissances, ignorant les pays les plus pauvres. Pourtant, l'environnement est plus que jamais une condition sociale salubre dont chacun à son niveau est tributaire. Ainsi, bien des exemples fleurissent de ce lien inextricable entre l'homme et la nature. A Grigny, des projets de développement économique, prenant en compte cette problématique sociale et environnementale, ont vu le jour.



Gérard Tassinari entrepreneur de « stbtp » a embauché des jeunes grignois et les a formés dans son entreprise aux métiers du bâtiment.

C'EST une démarche sociale et écologique de recruter des habitants des quartiers alentours. Il y a moins de transport, moins de gaz répandus dans l'atmosphère. A l'instar de la société «stbtp», installée à la ZAC des Radars depuis 2007, le chemin tracé a fait des petits. Aujourd'hui l'entreprise a pu ouvrir une nouvelle entité et va construire les 41 premiers logements sociaux de qualité «Bâtiments Basse Consommation» sur la Région Ile de France pour le bailleur 3F à Corbeil. «L'entreprise s'est développée grâce aux compétences internes et de son positionnement

sur le marché» explique son patron Gérard Tassinari. «Nous avons une voie spécifique : travailler sur des structures d'économie, le bois, les pompes à chaleur et les nouvelles technologies, les panneaux solaires». Depuis sa création en Zone Franche Urbaine, (ZFU) l'entreprise respectueuse des engagements pris, a fait le choix d'embaucher des jeunes des quartiers populaires et de les former. «Nous avons embauché 8 Grignois par la Mission Locale et créé une dizaine d'emplois avec de réelles possibilités d'évolution et des formations à différents métiers. De manœuvre sans diplôme l'un d'eux est devenu

ouvrier P1 et passera bientôt P2. Nous faisons des efforts dans ce domaine car la formation est une priorité. Nous avons grand besoin de personnels qualifiés». Le dispositif de la ZFU a permis ces embauches. L'entreprise bénéficiait d'exonérations de charges, mais avec le décret modifiant la mise en œuvre du pacte de relance pour la ville et la loi de finance 2009, M. Tassinari, craint pour la suite : «Ce serait la seule loi rétroactive depuis le régime de Vichy ! Puisqu'elle prévoit de revoir le montant mensuel de l'exonération pour les rémunérations versées à partir du 1^{er} janvier 2009 alors que le décret est sorti en mars» s'insurge-t-il. Un coup dur. En effet, le décret prévoit une gradation des exonérations. Inchangées pour les salaires ne dépassant pas 1,4 fois le smic, elles disparaissent pour les salaires supérieurs à ce montant. «Dans mon entreprise j'ai embauché beaucoup de compagnons et d'ingénieurs. C'est un réel risque pour les emplois et même pour la survie de certaines entreprises» regrette-t-il. Quand on peut allier le développement économique, le social et l'écologie, pourquoi alors revenir sur ce qui est bien ancré et qui marche ?

Groupe ECF

Une entreprise éco-responsable et socialement compatible

Engagé dans une démarche de développement durable, le groupe ECF, leader européen de distribution de petit matériel de restauration, est conforté dans ses actions de protection de l'environnement. Inventivité et commerce responsable lui valent un bon bilan carbone. Cela s'accorde bien avec un soutien aux actions de solidarité par le sport à Grigny et l'aide aux associations caritatives.

«E» CF innove dans la création d'une gamme de produits biodégradables, et la qualité de ses produits en améliorant la protection des articles. Récemment nous avons diminué le taux de casse, grâce à l'utilisation de cartons recyclés de casiers de pêche, pour les livraisons» indique M. Herlax le directeur de la communication. 10% de réductions de consommation de papier, 27% d'eau et 3,5% d'électricité, un catalogue de bonnes conduites de l'Hôtel et Restaurant Durable, le parrainage de Chomette Favor pour la remise du laurier «Ecorismo» (trophée de l'environnement) au restaurant de l'année 2009 durant le salon du tourisme vert les 12 et 13 janvier, une charte d'éthique aux fournisseurs, le groupe ECF tire un bon bilan carbone de l'impact de ses activités sur l'environnement. Il a

d'ailleurs évalué les émissions de CO2 de son activité afin d'améliorer sa contribution à la diminution des rejets de gaz à effet de serre. Le groupe était candidat cette année au «prix environnement des entreprises de l'Essonne» de la Chambre de Commerce et d'Industrie. «Il est engagé depuis 2004 dans une démarche de développement durable signataire de la charte des Nations Unies, Global Compact, et s'est fixé comme objectif de contribuer au respect de l'environnement avec la mise en place d'actions d'économie d'énergie, du suivi des déchets dans la chaîne de fabrication, de campagnes d'informations auprès des salariés et des fournisseurs». Derrière tout ce projet, c'est aussi une façon de tisser des liens sociaux et de participer au développement local. ECF travaille avec les agences de Pôle emploi et le

service emploi de la communauté d'agglomération Les lacs de l'Essonne. Parmi les 130 personnes recrutées dans le secteur de la logistique et la préparation de colis, il y a des Grignois et Castelvirois. Son implication dans la vie locale ne s'arrête pas là. Depuis 2 ans, il soutient les jeunes rugbymen et sponsorise les «Pirates de Grigny» et l'USG Rugby à XV sous la houlette de Pierrot Lecomte et Stéphane Letalbodec, participe aux actions d'éducation et d'intégration par le sport, en soutenant à l'association «Les enfants de l'Ovale» de Philippe Sella dans les projets de Grigny. Et ce n'est pas fini, elle fait dons de produits de fin de série aux associations caritatives, comme à Emmaüs, à qui elle a envoyé 15 containers pleins. Une entreprise qui pense et agit du local au mondial !

ECF EN QUELQUES POINTS

- Leader européen de distribution de petit matériel et d'équipement de cuisine et de restauration.
- 10 pays dans le monde accueillent les filiales du groupe ECF implanté à Grigny depuis 1993, (Belgique, Benelux, Pays-Bas, Italie, Bulgarie, République Tchèque, Emirats Arabes Unis, Maroc, Sénégal, Caraïbes, Département d'Outre Mer).
- 8 filiales (Chomette Favor fondée en 1927, Ecotel, Pro2, Brunetti, Restofair, Restofair direct, La Corpo, Santora)
- 700 salariés dont 350 sur le siège
- 54 points de vente
- 65 000 clients
- 13% de l'effectif est sédentaire
- 68 % de l'effectif sédentaire habite l'Essonne
- 114 références de produits verts.

Acajou Assistanat

Acajou-assistanat une société de conseils en gestion d'entreprise propose ses services à Grigny : un pôle financier (gestion de la paye, déclarations fiscales...), juridique (Litiges, conseils en créations d'entreprises...), assistance administrative (élaboration de documents, traductions, assistance commerciale...), informatique (intervention d'un technicien confirmé, entretien des réseaux informatiques, prise en main à distance...). Une permanence de 7 jours sur 7 et 24h sur 24h du lundi au vendredi de 9h à 19h et le samedi de 9h à 12h au 01 69 06 70 26 et 06 77 17 56 73, Mme Barbe 17 avenue des Sablons.